



DOMINIK STYCZYŃSKI
KANCELARIA RADCY PRAWNEGO

OPIS ISTOTNYCH DLA PRZEDSIĘBIORCÓW ZMIAN W PROJEKCIE TZW. TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ

1. Rodzaj i nazwa aktu prawnego

Ustawa o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2020 r., poz. 568).

2. Data wejścia w życie

Ustawa wjedzie w życie w dniu następującym po dniu jej ogłoszenia

3. Kogo dotyczy zmiana

Wszystkich przedsiębiorców

4. Zestawienie najistotniejszych, planowanych zmian

L.p.	Czego dotyczy zmiana	Opis regulacji
<u>OGÓLNE DOFINANSOWANIA/ZWOLNIENIA</u>		
1.	Świadczenie postojowe dla niektórych przedsiębiorców prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą Podstawa prawna: art. 15zq przedmiotowej ustawy	Przedsiębiorcy prowadzący jednoosobową działalność gospodarczą wykonujący: 1) umowę agencyjną, 2) umowę zlecenia, 3) inną umowę o świadczenie usług, przysługuje na podstawie wniosku do ZUS jednorazowe świadczenie postojowe w wysokości 2.080,00 zł.

		<p>Dodatkowe wybrane warunki uzyskania w/w świadczenia:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) rozpoczęcie działalności przed 1 lutego 2020 r.; 2) brak innego tytułu do ubezpieczenia społecznego niż dział. gosp.; 3) w wyniku koronawirusa doszło do przestoju w prowadzeniu dział. gosp.; 4) nie została zawieszona dział. gosp. i przychód z tej dział. w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku był o co najmniej 15% niższy od uzyskanego w miesiącu wcześniejszym, a jednocześnie był niższy niż 15 595,74 zł brutto; 5) gdy po 31.01.2020 r. została zawieszona dział. gosp. i przychód z tej dział. w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku nie przekraczał 15 595,74 zł brutto; 6) w/w wymienione umowy zostały zawarte do dnia 01.02.2020 r., 7) wynagrodzenie przedsiębiorcy wynikające z w/w umów mieściło się w widełkach 1300 zł brutto - 15 595,74 zł brutto. W przypadku mniejszego wynagrodzenia niż 1300 zł świadczenie postojowe jest proporcjonalnie mniejsze.
2.	<p>Dofinansowanie Starosty do kosztów jednoosobowej działalności gospodarczej</p> <p>Podstawa prawna: art. 15ztc przedmiotowej ustawy</p>	<p>Starosta może udzielić dofinansowania do przedsiębiorców prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą <u>niezatrudniającemu pracowników</u>.</p> <p>Dofinansowanie dotyczy części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.</p> <p>Warunki uzyskania dofinansowania:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) spadek obrotów w wyniku koronawirusa, przez, który rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym, obliczany jako stosunek łącznych obrotów z 2 wybranych miesięcy po 01.01.2020 r. do 2 analogicznych miesięcy z roku poprzedniego (2019); 2) brak zalegania z podatkami oraz składkami ZUS; 3) brak przesłanek do ogłoszenia upadłości;

+ 48 661 481 676 ✉ kancelaria@dstyczynski.pl

ul. Gdańska 89/ ■ 85-022 Bydgoszcz ■ NIP 7891730346 ■ REGON 381220522

		<p>4) konieczność dalszego prowadzenia działalności przez okres odpowiadający okresowi finansowania.</p> <p>Wysokość dofinansowania – w zależności od spadku obrotów:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) gdy spadek wynosi co najmniej 30% - 1300 zł; 2) gdy spadek wynosi co najmniej 50% - 1820 zł; 3) gdy spadek wynosi co najmniej 80% - 2340 zł. <p>Dofinansowanie jest:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) przyznane od dnia złożenia wniosku, lecz na okres nie dłuższy niż 3 miesiące; b) przyznawane na podstawie umowy z Starostą; c) wypłacane co miesiąc.
3.	<p>Udzielanie przez Starostę pożyczek do 5000 zł dla mikroprzedsiębiorców</p> <p>Podstawa prawna: art. 15zzd przedmiotowej ustawy</p>	<p>Starosta może udzielić mikroprzedsiębiorcy jednorazowej pożyczki w kwocie do 5.000,00 zł na pokrycie części kosztów działalności.</p> <p>Mikroprzedsiębiorca to przedsiębiorca zatrudniający średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nie przekraczający równowartości w złotych 2 mln euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych 2 lat nieprzekraczający równowartości w złotych 2 mln euro.</p> <p>Warunkiem uzyskania pożyczki jest:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) złożenia oświadczenie o stanie zatrudnienia na dzień 29 lutego br. b) rozpoczęcie działalności przed 1 marca 2020 r.; c) utrzymanie stanowisk pracy wskazanych we wniosku o pożyczkę; <p>Wniosek o pożyczkę składa się do powiatowego urzędu pracy. Pożyczka może zostać udzielona na okres nieprzekraczający 12 miesięcy, z karencją w spłacie wynoszącą 3 miesiące.</p>

		Jeżeli przedsiębiorca nie zmniejszy stanu zatrudnienia w przeliczeniu na pełen etat przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki, to na jego wniosek pożyczka podlega umorzeniu.
4.	<p>Możliwość odstąpienia przez samorząd terytorialny od dochodzenia należności cywilnoprawnych od przedsiębiorców</p> <p>Podstawa prawna: art. 15zzzf przedmiotowej ustawy</p>	<p>Gminy, powiaty i województwa lub ich jednostki mogą odstąpić od dochodzenia należności cywilnoprawnych od przedsiębiorców, których płynność finansowa uległa pogorszeniu w wyniku koronawirusa.</p> <p>Warunkiem powyższego jest złożenie przez przedsiębiorcę wniosku o odstąpienie od dochodzenia należności.</p>

ROZWIĄZANIA DOTYCZĄCE PRACOWNIKÓW

1.	<p>Dofinansowanie do wynagrodzenia pracowników</p> <p>Podstawa prawna: art. 15g przedmiotowej ustawy</p>	<p>Pracodawcy mogą wnioskować o wypłatę dofinansowania na wynagrodzenia pracowników w celu ochrony miejsc pracy.</p> <p><u>Warunki uzyskania dofinansowania:</u></p> <p>1) wystąpienie spadku obrotów w następstwie koronawirusa (spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym):</p> <p>a) nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów z wybranych 2 miesięcy następujących po 01.01.2020 r. do analogicznych 2 miesięcy roku poprzedniego;</p> <p>lub</p> <p>b) nie mniej niż o 25% obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, <u>przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r.</u> w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego;</p> <p>c) dotyczy wyłącznie pracowników:</p>
----	---	---

☎ + 48 661 481 676 ✉ kancelaria@dstyczynski.pl

ul. Gdańska 89/ ■ 85-022 Bydgoszcz ■ NIP 7891730346 ■ REGON 381220522

- a) objętych przestojem ekonomicznym (nie wykonywanie pracy przez pozostającego w gotowości pracownika z przyczyn jego niedotyczących) albo
 - b) obniżonym wymiarem czasu pracy (jednak zmniejszonym maksymalnie do 0,5 etatu);
- 2) pracodawca nie może zalegać z podatkami i składkami na dzień końca 3 kwartału 2019 r.;
 - 3) wobec przedsiębiorcy nie mogą zachodzić przesłanki ogłoszenia upadłości;
 - 4) pracodawca musi wypłacać danemu pracownikowi co najmniej 50% wynagrodzenia, lecz nie mniej niż minimalna krajowa (przy 0,5 etatu połowa minimalnej krajowej);
 - 5) dofinansowanie nie obejmuje pracowników, których wynagrodzenie w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku było wyższe niż **15 595,74 zł brutto**;
 - 6) przedsiębiorca nie otrzyma dofinansowania, jeżeli na tych samych pracownikach, otrzymał już pomoc finansową na rzecz ochrony miejsc pracy;

Wysokość dofinansowania:

- 1) wysokość dofinansowania w przypadku przestoju ekonomicznego wynosi **50% minimalnego wynagrodzenia za pracę (1300 zł)** z uwzględnieniem wysokości etatu;
- 2) w przypadku obniżenia wymiaru czasu (etatu) dofinansowanie wynosi **do połowy wynagrodzenia pracownika, lecz nie więcej 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia na dzień złożenia wniosku (obecnie maksymalne dofinansowanie wyniosłoby około 2 079,43 zł)**;
- 3) dofinansowanie obejmuje również pokrycie składek na ubezpieczenia społeczne od w/w pracowników;
- 4) dofinansowanie jest wypłacane w czasie przestoju ekonomicznego lub w czasie obniżonego wymiaru czasu pracy, lecz nie więcej niż przez okres **3 miesięcy** od dnia złożenia wniosku (Rada Ministrów może rozporządzeniem przedłużyć ten okres);

		<p>Dodatkowe informacje:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) dofinansowanie dotyczy również pracowników zatrudnionych na umowę zlecenia/umowę o świadczenie usług; 2) pracodawca może obniżyć wymiar czasu pracy o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu; 3) należy zawrzeć porozumienie z pracownikami, o którym mowa poniżej. <p>Miejsce składania wniosków:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) wnioski o dofinansowanie składa się do Wojewódzkich Urzędów Pracy za pośrednictwem strony internetowej i będą one rozpatrywane do wyczerpania środków (zasada kto pierwszy ten lepszy).
2.	<p>Konieczność zawarcia porozumienia z pracownikami na czas przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy</p> <p>Podstawa prawna: art. 15g ust. 11 przedmiotowej ustawy</p>	<p>Pracodawca ma obowiązek określić warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy w porozumieniu zawartym ze związkami zawodowymi lub, jeżeli ich nie ma z przedstawicielem pracowników.</p> <p>W porozumieniu określa się co najmniej:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) grupy zawodowe objęte przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy; 2) obniżony wymiar czasu pracy obowiązujący pracowników; 3) okres, przez jaki obowiązują rozwiązania dotyczące przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy. <p>Pracodawca przekazuje kopię porozumienia właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy w terminie 5 dni roboczych od dnia zawarcia porozumienia.</p> <p>Przy ustalaniu warunków i trybu wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy nie stosuje się wypowiedzenia zmieniającego.</p>

3.	<p>Dofinansowanie Starosty do kosztów utrzymania pracowników</p> <p>Podstawa prawna: art. 1 pkt. 17 (art. 15zzb ust. 1) przedmiotowej ustawy</p>	<p>Starosta może przyznać przedsiębiorcy dofinansowanie do części kosztów wynagrodzeń pracowników, w tym także zatrudnionych na podstawie umowy cywilnoprawnej.</p> <p>Dofinansowanie obejmuje również składki na ubezpieczenie społeczne od części wynagrodzenia objętego dofinansowaniem.</p> <p>Warunki przyznania dofinansowania:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) spadek obrotów w wyniku koronawirusa, przez, który rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym, obliczany jako stosunek łącznych obrotów z 2 wybranych miesięcy po 01.01.2020 r. do 2 analogicznych miesięcy z roku poprzedniego (2019); 2) utrzymać stanowiska pracy dla pracowników objętych dofinansowaniem. <p>Wysokość dofinansowania – w zależności od spadku obrotów:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) gdy spadek wynosi co najmniej 30% - połowa wynagrodzenia pracowników + składki na ZUS, lecz nie więcej niż połowa minimalnej krajowej (1300 zł) + składki na ZUS; 2) gdy spadek wynosi co najmniej 50% - 70% wynagrodzenia pracowników + składki na ZUS, lecz nie więcej niż 70% minimalnej krajowej (1820 zł) + składki na ZUS; 3) gdy spadek wynosi co najmniej 80% - 90% wynagrodzenia pracowników + składki na ZUS, lecz nie więcej niż 90% minimalnej krajowej (2340 zł) + składki na ZUS. <p>Dofinansowanie jest:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) przyznane od dnia złożenia wniosku, lecz na okres nie dłuższy niż 3 miesiące; b) przyznawane na podstawie umowy z Starostą; c) wypłacane co miesiąc. <p>Wniosek o dofinansowanie składa się do powiatowego urzędu pracy w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy. Wniosek</p>
----	---	---

+ 48 661 481 676 ✉ kancelaria@dstyczynski.pl

ul. Gdańska 89/ ■ 85-022 Bydgoszcz ■ NIP 7891730346 ■ REGON 381220522

		zawiera oświadczenia przedsiębiorcy, składane pod rygorem odpowiedzialności karnej, dotyczące jego sytuacji oraz wyników finansowych.
4.	<p>Zwiększenie dofinansowania do pracownika niepełnosprawnego</p> <p>Podstawa prawna: art. 17 przedmiotowej ustawy</p>	<p>Jak wynika z przedmiotowej ustawy do kosztów pracy osoby niepełnosprawnej, które są objęte dofinansowaniem z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zaliczone powinny być także składki na Fundusz Solidarnościowy.</p> <p>Zgodnie z projektem zwiększeniu ulegnie dofinansowanie z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych do zatrudnionych osób niepełnosprawnych.</p> <p>Nowa wysokość dofinansowania ma wynosić:</p> <p>1950 zł – w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności; 1200 zł – w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.</p> <p>Powyższe kwoty w odniesieniu do osób niepełnosprawnych, którym orzeczono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenia rozwojowe lub epilepsję oraz niewidomych, zwiększa się do:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 1200 zł w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności; 2) 900 zł w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności; 3) 600 zł w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności. <p>Powyższe, nowe stawki stosuje się do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego za okres począwszy od miesiąca kwietnia 2020 r.</p>
5.	<p>Możliwość częściowego wykorzystania zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych na utrzymanie miejsc pracy osób niepełnosprawnych</p>	<p>Zakład pracy chronionej może w okresie od dnia 8 marca przeznaczyć 20% środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych albo do 20% kwoty podlegającej zwrotowi na ten fundusz na:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) utrzymanie zagrożonych likwidacją miejsc pracy osób niepełnosprawnych; 2) wynagrodzenia lub pomoc bytową dla osób niepełnosprawnych będących:

+ 48 661 481 676 ✉ kancelaria@dstyczynski.pl

ul. Gdańska 89/ ■ 85-022 Bydgoszcz ■ NIP 7891730346 ■ REGON 381220522

	<p>Podstawa prawna: art. 17 przedmiotowej ustawy</p>	<ul style="list-style-type: none"> a) pracownikami, b) wykonawcami pracy nakładczej, c) innymi osobami niż wymienione w lit. a i b, świadczącymi pracę na rzecz zakładu pracy chronionej, d) niepracującymi osobami niepełnosprawnymi będącymi byłymi pracownikami zakładu pracy chronionej. <p>3) inne wydatki niezbędne do zapewnienia ciągłości zatrudnienia i rehabilitacji osób niepełnosprawnych, w tym do zapewnienia ciągłości działalności zakładu pracy chronionej.</p> <p>Wykorzystanie 20% funduszu przez pracodawcę może nastąpić do upływu 6 miesięcy od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.</p> <p>Zakład pracy chronionej ma obowiązek post factum <u>wystąpić do dysponenta Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (dalej jako: „Fundusz”)</u> o jego zgodę na wydatkowanie środków z funduszu w wyżej opisany sposób w terminie do dnia 5 miesiąca od dnia odwołania stanu epidemii lub stanu zagrożenia epidemicznego.</p> <p>Warto również wspomnieć, że zgodnie z obowiązującymi przepisami pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej może, na wniosek, otrzymać ze środków Funduszu dofinansowanie w wysokości do 50% oprocentowania zaciągniętych kredytów bankowych pod warunkiem wykorzystania tych kredytów na cele związane z rehabilitacją zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych.</p>
6.	<p>Zniesienie niektórych opłat w stosunku m.in. zakładów pracy chronionej</p> <p>Podstawa prawna: art. 17 przedmiotowej ustawy</p>	<p>W okresie od dnia 8 marca 2020 r. nie dłużej jednak niż do upływu 6 miesiąca od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii nie stosuje się:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1) opłaty prolongacyjnej w przypadku odroczenia terminu lub rozłożenia na raty wpłat na PFRON; 2) zniesienie dodatkowej opłaty od wniosków o rozłożenie na raty lub odroczenia płatności zobowiązań względem Funduszu; 3) w razie uchybienia któremukolwiek z terminów zapłaty należności określonych w umowie z Funduszem w czasie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii umowa ta nie podlega rozwiązaniu i należności z niej wynikające nie stają się od razu wymagalne;

		4) niezłożenie w terminie deklaracji miesięcznych i rocznych w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii nie spowoduje naliczenia kary grzywny.
7.	Zwolnienie młodocianych pracowników z wykonywania pracy Podstawa prawna: art. 15f przedmiotowej ustawy	Pracodawca na czas ograniczenia/zawieszenia funkcjonowania szkół jest zobowiązany zwolnić młodocianego pracownika (między 16 a 18 rokiem życia) odbywającego praktyki (przygotowanie zawodowe) z obowiązku świadczenia pracy. Zgodnie z pierwotnymi założeniami w okresie zwolnienia młodociany pracownik nie otrzymuje wynagrodzenia.
8.	Przedłużenie ważności orzeczeń lekarskich Podstawa prawna: art. 1 pkt. 11 przedmiotowej ustawy	Orzeczenia lekarskie dotyczące okresowych i kontrolnych badań lekarskich, których ważność upłynęła po 7 marca zachowują ważność przez okres stanu zagrożenia epidemicznego oraz stan epidemii.
9.	Możliwość zmniejszenia uprawnień pracowników w zakresie czasu pracy Podstawa prawna: art. 15zf ust. 1 przedmiotowej ustawy	Pracodawca może: <ul style="list-style-type: none"> a) ograniczyć pracownikom nieprzerwany odpoczynek; b) zawrzeć z pracownikami porozumienie o przedłużeniu dobowego wymiaru czasu pracy; c) zawrzeć z pracownikami porozumienie o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę. Ad. a) Pracodawca może ograniczyć nieprzerwany odpoczynek w skali doby do nie mniej niż 8 godzin, a w skali tygodnia do nie mniej niż 32 godzin, obejmującego co najmniej 8 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego. Ad. b) Zawarcie porozumienia o wprowadzeniu przedłużonego wymiaru czasu pracy może nastąpić poprzez wprowadzenie systemu zrównoważonego czasu pracy. Dobowy

		<p>wymiar czasu pracy nie może przekraczać 12 godzin, w okresie rozliczeniowym 12 miesięcy.</p> <p>Ad. b) i c) Pracodawca przekazuje kopię porozumienia właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy w terminie 5 dni roboczych od dnia zawarcia porozumienia.</p> <p><u>Warunki zastosowania powyższych rozwiązań:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) wystąpienie spadku obrotów w następstwie koronawirusa (spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym): <ol style="list-style-type: none"> a) nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów z wybranych 2 miesięcy następujących po 01.01.2020 r. do analogicznych 2 miesięcy roku poprzedniego; lub b) nie mniej niż o 25% obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego; 2) co do zasady brak zalegania z podatkami i składkami na ZUS (choć są od tego wyjątki – porozumienie zawarte z US/ZUS w zakresie spłat zaległości)
10.	<p>Zwiększenie uprawnień pracodawców zajmujących się infrastrukturą krytyczną</p> <p>Podstawa prawna: art. 15x ust. 1 przedmiotowej ustawy</p>	<p>W czas epidemii pracodawca zajmujący się infrastrukturą krytyczną lub będący podwykonawcą/dostawcą takiej infrastruktury może:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) zmienić system lub rozkład czasu pracy pracowników w sposób niezbędny dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa; 2) polecić pracownikom świadczenie pracy w godzinach nadliczbowych w zakresie i wymiarze niezbędnym dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa.

		<p>W powyższych przypadkach, pracodawca:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) obowiązany jest zapewnić pracownikowi zakwaterowanie i wyżywienie niezbędne do wykonywania pracy; 2) odmawia udzielenia pracownikowi urlopu wypoczynkowego, w tym urlopu na żądanie, urlopu bezpłatnego oraz innego urlopu, a także przesuwając termin takiego urlopu lub odwołuje pracownika z takiego urlopu, jeżeli został on już pracownikowi udzielony. <p>Infrastruktura krytyczna obejmuje systemy:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) zaopatrzenia w energię, surowce energetyczne i paliwa, b) łączności, c) sieci teleinformatycznych, d) finansowe, e) zaopatrzenia w żywność, f) zaopatrzenia w wodę, g) ochrony zdrowia, h) transportowe, i) ratownicze, j) zapewniające ciągłość działania administracji publicznej, k) produkcji, składowania, przechowywania i stosowania substancji chemicznych i promieniotwórczych, w tym rurociągi substancji niebezpiecznych.
11.	<p>Przedłożenie legalności pobytu cudzoziemców z poza UE</p> <p>Podstawa prawna: art. 15z ust. 1 przedmiotowej ustawy</p>	<p>W przypadku pracowników za wschodniej granicy, jeżeli ich zezwolenie na pobyt czasowy kończy się w okresie stanu zagrożenia epidemicznego/epidemii, zezwolenie to zostaje przedłużone na czas epidemii/stanu zagrożenia epidemicznego + 30 dni.</p>

12.	<p>Przedłużenie zezwoleń na pracę dla cudzoziemców z poza UE</p> <p>Podstawa prawna: art. 15zzq ust. 1 przedmiotowej ustawy</p>	<p>Jeżeli ważność zezwolenia na pracę, a także na zezwolenia pracę sezonową przypada w okresie epidemii/stanu zagrożenie epidemicznego, to zostaje ono przedłużone na ten okres + 30 dni.</p> <p>Wykonywanie przez cudzoziemca pracy w wyżej wskazanym okresie nie będzie wliczane do maksymalnego okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca w Polsce (np. w przypadku pracy sezonowej 6 miesięcy w ciągu roku).</p>
13.	<p>Przedłużenie ważność wiz krajowych w przypadku pracowników z poza UE</p> <p>Podstawa prawna: art. 15zd ust. 1 przedmiotowej ustawy</p>	<p>Również w przypadku pracowników z poza UE, jeżeli ważność ich wizy krajowej kończy się w okresie stanu w okresie stanu zagrożenia epidemicznego/epidemii, ważność tej wizy zostaje przedłużona na czas epidemii/stanu zagrożenia epidemicznego + 30 dni.</p>
14.	<p>Przesunięcie wdrożenia Pracowniczych Planów Kapitałowych</p> <p>Podstawa prawna: art. 54 przedmiotowej ustawy</p>	<p>Propozycja zmiany w ustawie zakłada przesunięcie o pół roku terminu na zawarcie umów o zarządzenie PPK i o prowadzenie PPK przez podmioty zatrudniające powyżej 50 osób zatrudnionych.</p> <p>Nowymi terminami na zawarcie tych umów będą odpowiednio 27 października 2020 r. (zawarcie umowy o zarządzenia PPK) oraz 10 listopada 2020 r. (zawarcie umowy o prowadzenie PPK).</p>

+ 48 661 481 676 ✉ kancelaria@dstyczynski.pl

ul. Gdańska 89/ ■ 85-022 Bydgoszcz ■ NIP 7891730346 ■ REGON 381220522

ROZWIĄZANIA DOTYCZĄCE ZUS

1.	Prawo przedsiębiorców do zwolnienia od składek do ZUS Podstawa prawna: art. 54 przedmiotowej ustawy	Przedsiębiorcy na podstawie wniosku będą zwolnieni z opłacania nieopłaconych składek: <ul style="list-style-type: none">— na obowiązkowe ubezpieczenia społeczne,— na ubezpieczenie zdrowotne,— na Fundusz Pracy,— na Fundusz Solidarnościowy,— na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należnych za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r. Niniejsze zwolnienie dotyczy składek: <ol style="list-style-type: none">1) samego przedsiębiorcy;2) osób współpracujących;3) pracowników;4) zleceniobiorców/usługodawców. <u>Warunki uzyskania zwolnienia:</u> <ol style="list-style-type: none">1) na dzień 29 lutego przedsiębiorca zgłosił mniej niż 10 ubezpieczonych;2) przedsiębiorca był zgłoszony jako płatnik przed 1 lutego 2020 r.;3) należy mieć status mikroprzedsiębiorcy;4) dział. gosp. musi być rozpoczęta przed 01.02.2020 r.;5) nie korzystał z innej pomocy przewidzianej w analizowanej ustawie;
----	--	---

+ 48 661 481 676 ✉ kancelaria@dstyczynski.pl

ul. Gdańska 89/ ■ 85-022 Bydgoszcz ■ NIP 7891730346 ■ REGON 381220522

		<p>6) w przypadku jednoosobowej działalności gospodarczej, gdzie przedsiębiorca odprowadza składki wyłącznie za siebie (nikogo nie zatrudnia) osiągnął przychód w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku na poziomie <u>nie wyższym niż 15 681 zł</u>;</p> <p>7) będzie składał za okres marzec – maj deklaracje rozliczeniowe, chyba, że jest z tego zwolniony.</p> <p>Wniosek o zwolnienie ze składek należy złożyć do ZUS nie później niż do 30 czerwca 2020 r. Oświadczenia we wniosku składa się pod rygorem odpowiedzialności karnej.</p> <p>Za marzec, kwiecień i maj 2020 r. płatnik składek zobowiązany jest przysyłać deklaracje rozliczeniowe lub imienne raporty miesięczne na zasadach i w terminach określonych w przepisach ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, chyba że zgodnie z tymi przepisami zwolniony jest z obowiązku ich składania.</p>
2.	<p>Zniesienie opłaty prolongacyjnej w zakresie składek ZUS</p> <p>Podstawa prawna: art. 15zb przedmiotowej ustawy</p>	<p>Znosi się tzw. opłatę prolongacyjną w przypadku wystąpienia przez przedsiębiorcę w okresie epidemii/stanu zagrożenia epidemicznego oraz w okresie 30 dni po tych zdarzeniach z wnioskiem do ZUS o:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) odroczenie terminu płatności składek do ZUS, lub 2) rozłożenia ich na raty.
3.	<p>Konieczność informowania ZUS o zawieranych umowach o dzieło</p> <p>Podstawa prawna: art. 22 przedmiotowej ustawy</p>	<p>Płatnik składek lub osoba fizyczna zlecająca dzieło <u>ma obowiązek poinformować ZUS o zawarciu każdej umowy o dzieło</u>.</p> <p>Niniejszy obowiązek dotyczy umów o dzieło, które zostały zawarte z osobami nie pozostającymi w stosunku pracy.</p> <p>Poinformowanie o zawarciu umowy o dzieło powinno nastąpić w terminie 7 dni od dnia zawarcia tej umowy.</p>

4.	<p>Zasiłek chorobowy również dla osób przebywających na obowiązkowej kwarantannie</p> <p>Podstawa prawna: art. 25 przedmiotowej ustawy</p>	<p>Zasiłek chorobowy przysługuje również osobie wskutek podania się kwarantannie na podstawie ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi.</p> <p>Zasiłek chorobowy wynosi 90% wynagrodzenia.</p>
----	---	--

ROZWIĄZANIA DOTYCZĄCE NIERUCHOMOŚCI

1.	<p>Możliwość przedłużenia terminu zapłaty podatku dochodowego od budynku</p> <p>Podstawa prawna: art. 6 – w zakresie podatku od osób prawnych art. 4 - w zakresie podatku od osób fizycznych</p>	<p>Następuje przesunięcie terminu zapłaty podatku od budynku wykorzystywanego przez przedsiębiorcę w ramach działalności gospodarczej na najem lub dzierżawę osobom trzecim do dnia 20 lipca 2020 r.</p> <p>Warunki przesunięcia płatności:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) podatnik poniósł w danym miesiącu negatywne konsekwencje koronawirusa; 2) uzyskane przez podatnika w danym miesiącu <u>przychody są niższe o co najmniej 50% w stosunku do analogicznego miesiąca poprzedniego roku</u> podatkowego, a w przypadku podatnika, który rozpoczął prowadzenie działalności gospodarczej w 2019 r. – w stosunku do uzyskanych w tym roku średnich przychodów.
2.	<p>Umożliwienie Radzie Gminy dokonania zwolnienia z podatku od nieruchomości</p> <p>Podstawa prawna: art. 15p – w zakresie podatku od osób prawnych</p>	<p>Rada Gminy może podjąć uchwałę o zwolnieniu z podatku od nieruchomości związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej za część roku 2020. Dotyczy to przedsiębiorców, których płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z koronawirusem.</p>

☎ + 48 661 481 676 ✉ kancelaria@dstyczynski.pl

ul. Gdańska 89/ ■ 85-022 Bydgoszcz ■ NIP 7891730346 ■ REGON 381220522

3.	<p>Umożliwienie Radzie Gminy dokonania przedłużenia terminu płatności podatku od nieruchomości</p> <p>Podstawa prawna: art. 15q – w zakresie podatku od osób prawnych</p>	<p>Rada Gminy może w drodze uchwały przedłużyć wskazanym grupom przedsiębiorców terminy płatności rat podatku od nieruchomości płatnych w kwietniu, maju i czerwcu 2020 r., nie dłużej niż do dnia 30 września 2020 r.</p> <p>Dotyczy to przedsiębiorców, których płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z koronawirusem.</p>
4.	<p>Przedłużenie okresu obowiązywania umów najmu i utrzymanie wysokości czynszu</p> <p>Podstawa prawna: art. 31s ust. 1 przedmiotowej ustawy</p>	<p>Umowy najmu zawarte przed dniem wejście przedmiotowej ustawy, których okres obowiązywania upływałby przed 30 czerwca 2020 r., ulegają przedłużeniu do 30 czerwca 2020 roku. Dotyczy to również umów najmu, które są w trakcie okresu wypowiedzenia.</p> <p>Ponadto czynsz w takich umowach najmu do 30 czerwca 2020 roku nie ulega zmianie.</p> <p>Warunkiem przedłużenia umowy jest <u>złożenie przez najemcę oświadczenia</u> w tym zakresie.</p> <p>Wyżej wskazane umowy najmu mogą ulec rozwiązaniu przed 30 czerwca 2020 roku, jeżeli najemca dopuścił się istotnych naruszeń umowy, w tym pozostaje w zwłoce za zapłatę czynszu.</p>
5.	<p>Wygaśnięcie umów dotyczących użytkowania powierzchni w obiektach wielkopowierzchniowych</p> <p>Podstawa prawna: art. 15ze ust. 1 przedmiotowej ustawy</p>	<p>W okresie obowiązywania zakazu prowadzenia działalności w obiektach handlowych o powierzchni sprzedaży powyżej 2000 m2 wygasają umowy najmu, dzierżawy powierzchni handlowej lub inne podobne umowy.</p> <p>Jeżeli przedsiębiorca dotychczas korzystający z powierzchni handlowej zamierza dalej z niej korzystać powinien po ustaniu zakazu prowadzenia działalności złożyć dysponentowi obiektu bezwarunkową i wiążącą ofertę woli przedłużenia</p>

		<p>obowiązywania umowy na dotychczasowych warunkach o okres obowiązywania zakazu przedłużony o sześć miesięcy.</p> <p>Oferta powinna być złożona w okresie 3 miesięcy od dnia zniesienia zakazu.</p>
6.	<p>Możliwość umorzenia/odroczenia/rozłożenia na raty czynszu z tytułu dysponowania nieruchomościami należącymi do Skarbu Państwa</p> <p>Podstawa prawna: art. 15zzze ust. 1 przedmiotowej ustawy</p>	<p>Przedsiębiorcy, którzy wzięli w najem, dzierżawę lub użytkowanie nieruchomości należące do Skarbu Państwa, reprezentowanego przez Starostę mogą starać się o:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) umorzenie, 2) rozłożenia na raty, 3) odroczenia płatności, <p>czynszu przypadającego za okres stanu zagrożenia epidemicznego oraz stanu epidemii.</p> <p>Przedsiębiorcy, których płynność finansowa uległa pogorszeniu w wyniku koronawirusa mogą zwrócić się z wnioskiem o umorzenie/rozłożenie na raty/odroczenie płatności czynszu.</p>
7.	<p>Możliwość umorzenia/odroczenia/rozłożenia na raty czynszu z tytułu dysponowania nieruchomościami należącymi do poszczególnych jednostek samorządu terytorialnego</p> <p>Podstawa prawna: art. 15zzzg ust. 1 przedmiotowej ustawy</p>	<p>Przedsiębiorca posiadający na podstawie najmy, dzierżawy lub użytkowania nieruchomość należącą do gminy, powiatu, województwa lub ich jednostek może zwrócić się z wnioskiem o:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) umorzenie, 2) rozłożenie na raty, 3) odroczenie terminu płatności, <p>czynszu za okres przypadający na stan zagrożenia epidemicznego lub stan epidemii.</p> <p>Wniosek powinien być skierowany do odpowiednio do wójta, burmistrza, prezydenta miasta, zarząd powiatu albo zarząd województwa.</p> <p>Niniejsze uprawnienie również dotyczy przedsiębiorców, których płynność finansowa uległa pogorszeniu w wyniku koronawirusa.</p>
8.	<p>Przesunięcie terminu płatności opłaty z tytułu użytkowania wieczystego</p>	<p>Opłatę roczną z tytułu użytkowania wieczystego za rok 2020 wnosi się w terminie do dnia 30 czerwca. Rada Ministrów może wydłużyć okres płatności.</p>

+ 48 661 481 676 ✉ kancelaria@dstyczynski.pl

ul. Gdańska 89/ ■ 85-022 Bydgoszcz ■ NIP 7891730346 ■ REGON 381220522

	Podstawa prawna: art. 15j ust. 1 przedmiotowej ustawy	
<u>ROZWIĄZANIA DOTYCZĄCE PODATKÓW</u>		
1.	Zniesienie opłaty prolongacyjnej w zakresie podatków Podstawa prawna: art. 15za ust. 1 przedmiotowej ustawy	Znosi się tzw. opłatę prolongacyjną w przypadku wystąpienia przez podatnika w okresie epidemii/stanu zagrożenia epidemicznego oraz w okresie 30 dni po tych zdarzeniach z wnioskiem do US o: 1) odroczenie terminu płatności podatku lub rozłożenia zapłaty podatku na raty; 2) odroczenie lub rozłożenie na raty zapłaty zaległości podatkowej wraz z odsetkami za zwłokę.
2.	Zniesienie odpowiedzialności karnoskarbowej dla osób fizycznych Podstawa prawna: art. 15 zyj ust. 1 przedmiotowej ustawy	Przepisy zwalniają z odpowiedzialności karnoskarbowej złożenie zeznań podatkowych przez osoby fizyczne oraz wpłacenie należnego podatku dochodowego po terminie , lecz nie później niż do dnia 31 maja 2020 roku.
3.	Przedłużenie okresu na poinformowanie o przelaniu kontrahentowi wynagrodzenia na rachunek bankowy spoza tzw. białej listy Podstawa prawna: art. 15 zzn ust. 1 przedmiotowej ustawy	W przypadku dokonania płatności na rachunek bankowy kontrahenta nie znajdujący się na tzw. białej liście przedsiębiorca w celu uniknięcia solidarnej odpowiedzialności za podatek ma nie 3 dni, lecz 14 dni na dokonanie zawiadomienia o tym fakcie Urzędu Skarbowego.
4.	Przedłużenie terminów wydania podatkowych interpretacji indywidualnych	Wydanie interpretacji podatkowych indywidualnych ulegnie przedłużeniu o 3 miesiące.

+ 48 661 481 676 ✉ kancelaria@dstyczynski.pl

ul. Gdańska 89/ ■ 85-022 Bydgoszcz ■ NIP 7891730346 ■ REGON 381220522

	Podstawa prawna: art. 1 pkt. 17 (art. 39g) przedmiotowej ustawy	
5.	Przedłużenie terminu na przekazanie informacji o cenach transferowych Podstawa prawna: art. 1 pkt. 17 (art. 39z) przedmiotowej ustawy	Przedłuża się do dnia 30 września 2020 r. termin do złożenia informacji o cenach transferowych w przypadku podmiotów, których rok podatkowy rozpoczął się po dniu 31 grudnia 2018 r., a zakończył przed dniem 31 grudnia 2019 r.
6.	Możliwość wliczenia straty z 2020 roku do dochodu albo przychodu z 2019 roku Podstawa prawna: art. 4 przedmiotowej ustawy	Podatnicy, którzy z powodu koronawirusa: 1) ponieśli w 2020 r. stratę z działalności gospodarczej oraz 2) uzyskali w 2020 r. łączne przychody z działalności gospodarczej niższe o co najmniej 50% od łącznych przychodów uzyskanych w 2019 r. z tej działalności – mogą jednorazowo obniżyć o wysokość tej straty odpowiednio dochód lub przychód uzyskany w 2019 r. z pozarolniczej działalności gospodarczej. Maksymalne obniżenie dochodu/przychodu może wynosić 5 000 000 zł. W celu dokonania obniżenia, o którym mowa w ust. 1, podatnik składa korektę zeznania za rok 2019 r
7.	Możliwość odliczenia od dochodu darowizn przekazywanych na przeciwdziałanie koronawirusowi Podstawa prawna: art. 4 przedmiotowej ustawy	Można w celu obniżenia podatku <u>odliczyć od dochodu (jako podstawy obliczenia podatku) darowizny przekazywane na przeciwdziałanie koronawirusowi.</u> Chodzi o darowizny przekazywane:

+ 48 661 481 676 ✉ kancelaria@dstyczynski.pl

ul. Gdańska 89/ ■ 85-022 Bydgoszcz ■ NIP 7891730346 ■ REGON 381220522

		<ol style="list-style-type: none"> 1) podmiotom wykonującym działalność leczniczą, wpisanym do wykazu, o którym mowa w art. 7 ustawy o COVID-19; 2) Agencji Rezerw Materiałowych; 3) Centralnej Bazy Rezerw Sanitarno-Przeciwepidemicznych. <p>Możliwością odliczenia są objęte darowizny dokonane w okresie od dnia 1 stycznia 2020 roku do września 2020 roku.</p> <p>W przypadku darowizny dokonanej:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) do dnia 30 kwietnia 2020 r. – odliczeniu podlega kwota odpowiadająca 200% wartości darowizny; 2) w maju 2020 r. – odliczeniu podlega kwota odpowiadająca 150% wartości darowizny; 3) od dnia 1 czerwca 2020 r. do dnia 30 września 2020 r. – odliczeniu podlega kwota odpowiadająca wartości darowizny.
8.	<p>Przesunięcie płatności zaliczek na podatek dochodowy do dnia 1 czerwca 2020 r.</p> <p>Podstawa prawna: art. 4 przedmiotowej ustawy</p>	<p>Przedsiębiorcy, którzy ponieśli negatywne konsekwencje w ekonomiczne w wyniku koronawirusa mogą zaliczki na podatek dotyczący ich działalności oraz umów o pracę za okres marzec i kwiecień 2020 r. uiścić do dnia 1 czerwca 2020 roku.</p>
9.	<p>Zwolnienie z obowiązku zwiększenia dochodu</p> <p>Podstawa prawna: art. 4 przedmiotowej ustawy</p>	<p>Przedsiębiorca jest zwolniony z obowiązku zwiększenia dochodu, o czym mowa w art. 44 ust. 17 pkt 2 i ust. 23 ustawy PIT i art. 25 ust. 19 pkt 2 i ust. 25 ustawy o CIT za poszczególne okresy rozliczeniowe przypadające w 2020 r.</p> <p>Warunki przesunięcia płatności:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) podatnik poniósł w danym miesiącu negatywne konsekwencje koronawirusa;

+ 48 661 481 676 ✉ kancelaria@dstyczynski.pl

ul. Gdańska 89/ ■ 85-022 Bydgoszcz ■ NIP 7891730346 ■ REGON 381220522

		<p>2) uzyskane przez podatnika w danym miesiącu przychody są niższe o <u>co najmniej 50%</u> w stosunku do analogicznego miesiąca poprzedniego roku podatkowego,</p> <p>a w przypadku podatnika, który rozpoczął prowadzenie działalności gospodarczej w 2019 r. – w stosunku do uzyskanych w tym roku średnich przychodów.</p>
10.	<p>Tzw. mali podatnicy mogą zrezygnować z uproszczonej formy wpłacania zaliczek na podatek dochodowy</p> <p>Podstawa prawna: art. 4 przedmiotowej ustawy</p>	<p>Tzw. mali podatnicy, którzy wybrali uproszczoną formę wpłacania zaliczek na podatek, jeżeli ponoszą negatywne konsekwencje koronawirusa, mogą zrezygnować z tej formy wpłacania zaliczek za miesiące marzec – grudzień 2020.</p> <p>Małym podatnikiem w podatkach dochodowych PIT i CIT, to przedsiębiorca, który uzyskał przychód nie przekraczający 2 mln euro. Natomiast w podatku VAT limit dla małego podatnika wynosi 1,2 mln euro.</p>
11.	<p>Odroczenie obowiązku składania nowego pliku JPK_VAT</p> <p>Podstawa prawna: art. 4 przedmiotowej ustawy</p>	<p>Przewiduje się odroczenie obowiązku składania nowego pliku JPK_VAT (deklaracja wraz z ewidencją) z 1 kwietnia 2020 r. na dzień 1 lipca 2020 r. dla wszystkich podatników.</p>
12.	<p>Przesunięcie w czasie wejścia w życie:</p> <p>1) nowych matryc stawek VAT</p> <p>2) wiążących informacji stawkowych (WIS)</p> <p>Podstawa prawna: art. 4 przedmiotowej ustawy</p>	<p>Do 30 czerwca 2020 r. nie zmieniają się stawki VAT. Nowe matryce stawek VAT mają wejść w życie po tym okresie.</p> <p>Odpowiedniemu przesunięciu w czasie wiążące informacje stawkowe (WIS). Wydane przed 1 lipca 2020 r. WIS będą wiązać organy podatkowe w odniesieniu do transakcji dokonanych po dniu 30 czerwca 2020 r.</p>
13.	<p>Zniesienie opłat dla ZAIKS oraz abonamentu audiotelewizyjnego</p>	<p>Projekt przewiduje zniesienie wynagrodzeń dla podmiotów typu ZAIKS oraz opłat abonamentowych (za odbiornik radiowy lub telewizyjny) w stosunku do przedsiębiorców, którzy:</p>

+ 48 661 481 676 ✉ kancelaria@dstyczynski.pl

ul. Gdańska 89/ ■ 85-022 Bydgoszcz ■ NIP 7891730346 ■ REGON 381220522

	Podstawa prawna: art. 1 pkt. 14 (art. 15l ust. 1) przedmiotowej ustawy	<ol style="list-style-type: none"> 1) świadczyli wcześniej usługi w miejscu, które umożliwia zapoznanie się przez jego klientów z utworami lub przedmiotami praw pokrewnych; 2) byli wcześniej płatnikiem wynagrodzeń (ZAIKS) i opłat abonamentowych; 3) uiszcili w/w wynagrodzenie i opłaty za okresy rozliczeniowe przypadające przed dniem 8 marca 2020 r.
14.	Odliczenie kosztów uzyskania przychodów poniesionych na działalność badawczo-rozwojową Podstawa prawna: art. 4 przedmiotowej ustawy	<p>Koszty uzyskania przychodów poniesione w 2020 r. na działalność badawczo-rozwojową, której celem jest opracowanie produktów niezbędnych do przeciwdziałania koronawirusowi, podatnik może odliczyć również od dochodu będącego podstawą obliczenia zaliczki na podatek, w trakcie roku podatkowego, który:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) rozpoczął się przed dniem 1 stycznia 2020 r. a zakończy się po dniu 31 grudnia 2019 r. lub 2) rozpoczął się po dniu 31 grudnia 2019 r. a przed dniem 1 stycznia 2021 r.
15.	Obniżenie zaliczek na podatek dochodowy z kwalifikowanych praw własności intelektualnej Podstawa prawna: art. 4 przedmiotowej ustawy	<p>Podatnicy, osiągający dochodu z kwalifikowanych praw własności intelektualnej (np. patent), które wykorzystywane są do przeciwdziałania koronawirusowi, mogą stosować do opodatkowania tych dochodów 5% stawkę podatku, przy obliczaniu zaliczek na podatek dochodowy.</p>
ROZWIĄZANIA DOTYCZĄCE ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH		
1.	Rozszerzenie możliwości dokonywania zmian w umowach w sprawie zamówienia publicznego, a także umowach podwykonawczych	Przedsiębiorcy mający trudności z realizacją zamówienia publicznego w związku z koronawirusem:

+ 48 661 481 676 ✉ kancelaria@dstyczynski.pl

ul. Gdańska 89/ ■ 85-022 Bydgoszcz ■ NIP 7891730346 ■ REGON 381220522

<p>Podstawa prawna: art. 1 pkt. 14 (art. 15r) przedmiotowej ustawy</p>	<p>1) powinni poinformować zamawiającego o wpływie koronawirusa na możliwości realizacji umowy.</p> <p>Niestety Zamawiający może żądać oświadczeń lub dokumentów potwierdzających przedstawiony przez wykonawcę wpływ koronawirusa na wykonanie umowy.</p> <p>Zamawiający ma 14 dni na ustosunkowanie się do pisma wykonawcy, chyba, że Zamawiający zażąda uzupełnienia dokumentów/oświadczeń.</p> <p>Zamawiający po stwierdzeniu, że koronawirus może wpłynąć lub wpływa na należyte wykonanie umowy, może dokonać zmiany umowy, w szczególności w zakresie:</p> <ol style="list-style-type: none">1) zmiany termin wykonania umowy;2) zmiany sposobu wykonania umowy;3) zmiany wynagrodzenia wykonawcy. <p>Potencjalny wzrost wynagrodzenia wykonawcy nie może przekroczyć 50% wartości umowy.</p> <p>Dodatkowo, jeżeli wykonawca przedstawi wpływ koronawirusa na wykonanie umowy Zamawiający, w przypadku nienależytego wykonania umowy przez wykonawcę z powodu koronawirusa, nie powinien naliczać z tego tytułu kar umownych.</p> <p>Brak naliczania przez zamawiającego kar umownych nie będzie stanowiło niegospodarności w rozumieniu Kodeksu Karnego, ani naruszenia dyscypliny finansów publicznych.</p> <p style="text-align: center;">Umowy z podwykonawcami</p> <p>Powyższe rozwiązania mają odpowiednie zastosowanie do umów podwykonawczych, gdzie podwykonawca może zwrócić się do wykonawcy o zmianę umowy. Również wykonawca nie powinien naliczać kary umownej podwykonawcy, jeżeli nienależyte wykonanie umowy jest spowodowane koronawirusem.</p>
--	--

Jeżeli wykonawca uzyska odpowiednią zmianę umowy z zamawiającym, to powinien też dokonać takiej samej zmiany w umowie łączącej go z podwykonawcą.

POZOSTAŁE ROZWIĄZANIA

1.	<p>Przedłużenie dla przedsiębiorców zajmujących szeroko pojętą rozrywką terminu zwrotu wpłaconych przez klientów zaliczek</p> <p>Podstawa prawna: art. 1 pkt. 14 (art. 15zp) przedmiotowej ustawy</p>	<p>Przedsiębiorca prowadzący działalność związaną z:</p> <ol style="list-style-type: none">1) organizacją wystaw i kongresów (PKD 82.30.Z); lub2) działalnością kulturalną, rozrywkową, rekreacyjną i sportową, organizujący wystawy tematyczne lub imprezy plenerowe (PKD: 93.11.Z, 93.12.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.Z),3) <u>usługami hotelarskimi</u>, w przypadku rozwiązania z nim umowy przez klienta z powodu koronawirusa, ma 180 dni na zwrócenie wpłaconych przez klienta środków. <p>Alternatywnie za zgodą klienta przedsiębiorca na poczet przyszłych wydarzeń może wręczyć voucher o wartości wpłaconej kwoty.</p>
2.	<p>Wstrzymanie biegu terminów ustawowych</p> <p>W naszej ocenie doszło w tym przepisie do omyłki pisarskiej, gdyż norma zawarta w art. 15zrr powinna odnosić się nie tylko do terminów prawa administracyjnego, ale również prawa cywilnego, co zresztą wynika z dalszej części przepisu oraz założeń ustawodawcy.</p>	<p>Bieg terminów przewidzianych przepisami prawa administracyjnego w okresie stanu epidemii/stanu zagrożenia epidemicznego ulega zawieszeniu.</p> <p>Niniejsze oznacza, że w okresie epidemii i stanu zagrożenia epidemią dla przykładu roszczenia nie przedawniają się, nie może nastąpić zasiedzenie, nie biegną terminy ustawowe nakładające na przedsiębiorcę dokonanie danej czynności.</p> <p>Nie biegnie również przedawnienie karalności czynu oraz przedawnienie wykonania kary w sprawach o przestępstwa, przestępstwa i wykroczenia skarbowe oraz w sprawach o wykroczenia.</p>

+ 48 661 481 676 kancelaria@dstyczynski.pl

ul. Gdańska 89/ ■ 85-022 Bydgoszcz ■ NIP 7891730346 ■ REGON 381220522

	<p>Podstawa prawna: art. 1 pkt. 14 (art. 15zrz) przedmiotowej ustawy</p>	
3.	<p>Zawieszenie terminów sądowych i procesowych we wszystkich postępowaniach</p> <p>Podstawa prawna: art. 1 pkt. 14 (art. 15zsz) przedmiotowej ustawy</p>	<p>W okresie stanu zagrożenia epidemicznego oraz stanu epidemii ulega zawieszeniu bieg terminów procesowych i sądowych.</p> <p>Niniejsze oznacza, że w obecnym okresie przedsiębiorca nie ma obowiązku np. dochować terminu na złożenie apelacji od wyroku sądowego.</p> <p>Niniejsze nie dotyczy odwołań do Krajowej Izby Odwoławczej oraz możliwości prowadzenia kontroli.</p> <p>Konsekwencją powyższego jest również brak możliwości dochodzenia roszczeń w związku z zaprzestaniem czynności przez sąd, organ lub podmiot, prowadzące odpowiednio postępowanie lub kontrolę, w obecnym okresie.</p> <p>Zawieszenie biegu terminów ustawowych oraz procesowych nie dotyczy terminów związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, a także niektórych spraw karnych.</p>
4.	<p>Możliwość zwrócenia się do banku o dokonanie zmian w umowie kredytowej</p>	<p>Przepisy nowej ustawy dają możliwość zwrócenia się przez przedsiębiorcę do banku z wnioskiem o dokonanie zmiany warunków lub terminów spłaty kredytu/pożyczki udzielonych w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą.</p> <p>Dotyczy to mikro, małych i średnich przedsiębiorców.</p> <p>Warunkiem skorzystania z tego uprawnienia jest:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) udzielenie kredytu przed 8 marca 2020 roku;

+ 48 661 481 676 ✉ kancelaria@dstyczynski.pl

ul. Gdańska 89/ ■ 85-022 Bydgoszcz ■ NIP 7891730346 ■ REGON 381220522

	<p>Podstawa prawna: art. 4 (31f ust. 1) przedmiotowej ustawy</p>	<p>2) okoliczność, iż wnioskowana zmiana jest uzasadniona oceną sytuacji finansowej i gospodarczej kredytobiorcy dokonaną przez bank (nie wcześniej niż w dniu 30 września 2019 r.).</p> <p>Zamiana warunków lub terminu spłaty kredytu nie może powodować pogorszenia sytuacji finansowej i gospodarczej przedsiębiorcy.</p>
5.	<p>Wprowadza się domniemanie niespełniania warunków sanitarnych przez obiekty, w których są świadczone usługi hotelarskie</p> <p>Podstawa prawna: art. 19 przedmiotowej ustawy</p>	<p>Zgodnie z intencjami projektodawcy, zaproponowany przepis ma wprowadzać domniemanie prawne polegające na założeniu, że obiekt, w którym są świadczone usługi hotelarskie, a który to obiekt nie został zgłoszony do odpowiedniej ewidencji, nie spełnia wymogów sanitarnych.</p>
6.	<p>Wprowadzenie elektronizacji w zakresie funkcjonowania spółek z o.o. oraz S.A.</p> <p>Podstawa prawna: art. 27 przedmiotowej ustawy</p>	<p>Zmiany w Kodeksie Spółek Handlowych mają dać możliwość korzystania ze środków elektronicznych:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) na posiedzeniach m.in. zarządu, rady nadzorczej, czy też zgromadzenia wspólników, 2) przy podejmowaniu uchwał m.in. przez zarząd, radę nadzorczą, zgromadzenia wspólników.
7.	<p>Możliwość wystawiania paragonów drogą elektroniczną.</p> <p>Podstawa prawna: art.32 przedmiotowej ustawy</p>	<p>Zmiana w ustawie o VAT wprowadza możliwość za zgodą kupującego wydawania paragonów i faktur drogą elektroniczną.</p>

+ 48 661 481 676 ✉ kancelaria@dstyczynski.pl

ul. Gdańska 89/ ■ 85-022 Bydgoszcz ■ NIP 7891730346 ■ REGON 381220522